



FOSTERING FEMALE ENTREPRENEURSHIP MINDSET – Favoriser l'esprit d'entrepreneuriat au féminin

Bienvenue sur la newsletter du projet FFEM. Vous y trouverez les informations concernant le déroulement du projet, sur quoi l'ensemble des partenaires travaillent et leurs actions prévues à l'avenir.

Comme vous le savez peut être, notre objectif pour ce projet est de promouvoir et d'améliorer l'entrepreneuriat et le travail indépendant en développant un programme de formation à destination des femmes menacées d'exclusion économique et sociale.

Vous pouvez suivre le projet non seulement à travers ces newsletters mais également sur Facebook, où nous sommes très actifs et également sur notre site internet : <https://ffem.eu/en/home/>

Réunion de lancement du projet



Le 9 et 10 Décembre 2019, la réunion de lancement s'est tenue à Lisbonne au Portugal, organisée par notre partenaire Mindshift Talent Advisory et avec la collaboration et la participation de l'ensemble des partenaires du projet.

Lors de cette première réunion, le consortium a discuté de la manière de travailler ensemble, avec une planification des actions et des méthodes de travail communes. En outre, les groupes cibles potentiels couverts par les activités du projet ont été définis, ainsi que les prochaines étapes afin de commencer à développer les productions intellectuelles et les outils de diffusion.

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Le soutien de la Commission Européen à la production de cette publication ne constitue pas une approbation du contenu, qui reflète uniquement le point de vue des auteurs et la Commission ne peut être tenue responsable de tout utilisation qui pourrait être faite des informations qu'elle contient. [N° du projet: 2019-1-FR01-KA204-063048]

Le travail des partenaires

Tous les partenaires ont travaillé depuis le début du projet afin de réaliser toutes les tâches qui leur ont été affectées. En outre, les premiers contacts et les activités de dissémination ont été menées à travers des réunions avec des associations, des posts Facebook et sur notre site internet.

UCE – Union des Couveuses d’Entreprises

En tant que chef de file et coordinateur du projet, l'UCE a été chargée de faciliter la communication entre les partenaires et l'Agence Nationale, de gérer le calendrier du projet, de conclure les accords bilatéraux, et de suivre la mise en œuvre et l'utilisation du budget. En outre, l'UCE a été le modérateur de la réunion de lancement à Lisbonne et de la deuxième réunion transnationale et a fourni un soutien technique et logistique (tel que la création d'un espace de travail collaboratif, l'organisation de réunions Skype, la proposition des ordres du jour des réunions, la rédaction du compte-rendu de la réunion, etc.) afin d'assurer la bonne exécution du projet.

De plus, l'UCE a participé à l'analyse des besoins coordonnée par Mindshift et contribuera au développement de trois modules de formation inclus dans les productions intellectuelles.

Petra Patrimonia Corsica

Petra Patrimonia est en charge de l'élaboration du curriculum du programme de formation concernant les « compétences entrepreneuriales ». Petra Corsica a participé à la réunion de lancement à Lisbonne (Portugal), présentant sa proposition pour le développement d'un programme de formation. Après la collaboration de tous les partenaires du projet, l'équipe de Petra Corsica a sélectionné 6 compétences entrepreneuriales à développer dans le projet FFEM.

Mindshift Talent Advisory

Mindshift a conduit, en collaboration avec tous les partenaires, une étude en ligne pour mieux comprendre les besoins en formations dans les pays participants. Au total 36 membres des groupes de travail locaux (Professionnels travaillant avec des femmes menacées d'exclusions, travailleurs sociaux et autres experts) ont fait un retour sur les questions posées et ont permis d'identifier les éléments clés qui seront développés dans les trois modules de formations du projet FFEM : i) Compétences entrepreneuriales ; ii) Compétences transversales ; iii) Conciliation entre vie personnelle et vie professionnelle.



Gdoce

Gdoce, en tant que partenaire en charge de la communication et de la dissémination, a développé la boîte à outils de "Promotion" en collaboration avec tous les partenaires. Ce "pack" comprend le site Internet, la page officielle Facebook, le logo du projet et les autres outils de dissémination à utiliser durant tout le projet. Ils ont aussi participé avec le reste du partenariat pour mener à bien le travail effectué jusqu'à maintenant.

Viva Femina

Viva Femina, fondation pour les femmes, est responsable du développement du programme de formation concernant «la conciliation de la vie professionnelle et personnelle». Afin d'élaborer une formation innovante et moderne pour les femmes confrontées à l'exclusion sociale et économique, l'équipe a réuni en Pologne des professionnels, partenaires potentiels: experts dans les domaines du genre, du marché du travail et du handicap.

UTH - Université de Thessaly

L'Université de Thessaly en tant que partenaire du projet FFEM, a participé à la réunion du projet à Lisbonne au Portugal. Avec tout le partenariat, UTH a présenté son plan d'action concernant l'exploitation des résultats du projet ainsi qu'une esquisse des lignes directrices de la production intellectuelle n°6. Un groupe de travail local, composé de 5 membres, a été créé et a contribué significativement au retour d'information sur les éléments clés qui ont été adressés par le questionnaire en ligne. UTH participera au développement des trois modules de formation : i) Compétences entrepreneuriales ii) Compétences transversales ; iii) Conciliation vie personnelle, vie professionnelle

Seconde réunion



Sous la coordination du chef de file, l'UCE, la deuxième réunion transnationale a été tenue par Skype avec succès le 31 Mars 2020 avec la participation des 5 partenaires du projet, et ce malgré l'interdiction de voyager à travers l'Europe.

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Le soutien de la Commission Européenne à la production de cette publication ne constitue pas une approbation du contenu, qui reflète uniquement le point de vue des auteurs et la Commission ne peut être tenue responsable de toute utilisation qui pourrait être faite des informations qu'elle contient. [N° du projet: 2019-1-FR01-KA204-063048]

En réponse à la pandémie due au Covid-19, l'UCE a établi une organisation de travail alternative afin d'assurer une bonne exécution de tous les événements du projet alors que les autres partenaires ont activement coopéré afin d'accomplir les tâches qui leurs sont confiées.

Des réunions Skype ont été fréquemment tenues avant la deuxième réunion transnationale afin que tous les partenaires puissent se préparer. L'ordre du jour et le plan de travail pour chaque partenaire a été validé durant les différentes réunions Skype. Les éléments de travail ont été mis en ligne dans un espace collaboratif pour recueillir les observations des partenaires.

Durant la réunion, les partenaires ont échangé et validé les modèles proposés pour les modules des productions intellectuelles ainsi que la plateforme d'apprentissage en ligne. Par ailleurs, les indicateurs de contrôle de la qualité, les stratégies de communication et les mesures pour la prochaine formation en Corse ont été abordés.

Les prochaines étapes du projet

L'UCE continuera à fournir un soutien logistique et techniques dans les prochains jours pour développer toutes les tâches et activités à venir. Les partenaires travailleront sur le développement du curriculum, l'activité de formation durant les prochains mois.

RENDEZ NOUS VISITE:

<https://ffem.eu/en/home/>

Facebook : FFEM



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Le soutien de la Commission Européen à la production de cette publication ne constitue pas une approbation du contenu, qui reflète uniquement le point de vue des auteurs et la Commission ne peut être tenue responsable de tout utilisation qui pourrait être faite des informations qu'elle contient. [N° du projet: 2019-1-FR01-KA204-063048]